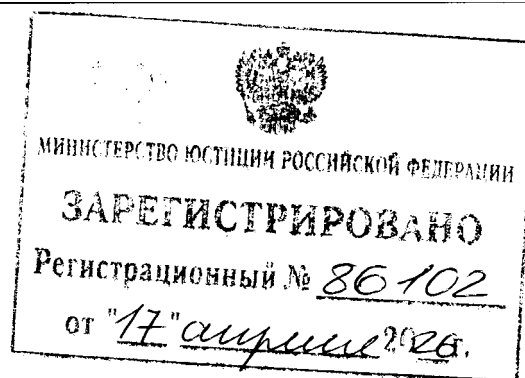




МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

П Р И К А З

Москва

14 апреля 2026г.

№ 99

Об утверждении условий оплаты труда работников Управления эксплуатации зданий Министерства юстиции Российской Федерации и Управления транспортного обеспечения Министерства юстиции Российской Федерации, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений

В соответствии с пунктом 9 постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемые условия оплаты труда работников Управления эксплуатации зданий Министерства юстиции Российской Федерации и Управления транспортного обеспечения Министерства юстиции Российской Федерации, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

Министр

К.А. Чуйченко

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства юстиции
Российской Федерации
от 14.04.2026 № 99

**Условия
оплаты труда работников Управления эксплуатации зданий
Министерства юстиции Российской Федерации
и Управления транспортного обеспечения Министерства юстиции
Российской Федерации, оплата труда которых осуществляется
на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников
федеральных государственных учреждений**

I. Общие положения

1. Условия оплаты труда работников Управления эксплуатации зданий Министерства юстиции Российской Федерации и Управления транспортного обеспечения Министерства юстиции Российской Федерации (далее – Условия, работники, Управления соответственно) включают в себя:

- общие положения;
- оплату труда работников, занимающих должности служащих;
- оплату труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;
- установление выплат компенсационного характера;
- установление выплат стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

2. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы

по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, предусмотренного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

5. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

6. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), и должностные оклады работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

7. Размеры окладов рабочих и должностные оклады служащих подлежат индексации в соответствии с решением Правительства Российской Федерации. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8. Расходы, связанные с выплатами по Условиям, производятся в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, выделяемых из федерального бюджета на соответствующий год на оплату труда работников.

II. Оплата труда работников, занимающих должности служащих

9. Размеры должностных окладов служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18.06.2008, регистрационный № 11858), с изменениями,

внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.12.2008 № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20.01.2009, регистрационный № 13140).

10. Размеры должностных окладов служащих и размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям приведены в приложениях № 1 и 2 к Условиям.

Должностные оклады заместителей начальников структурных подразделений Управлений устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада начальника структурного подразделения. Повышающий коэффициент по должности заместителя начальника структурного подразделения устанавливается на уровне повышающего коэффициента начальника структурного подразделения.

Должностные оклады заместителей начальника Управлений устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада начальника управления. Повышающий коэффициент по должности заместителя начальника Управлений устанавливается на уровне повышающего коэффициента начальника управления.

11. К должностным окладам служащих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

12. Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада служащих на повышающий коэффициент. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует нового должностного оклада служащих и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к должностному окладу служащих.

13. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается служащим в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы и устанавливается сроком на один календарный год.

14. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается служащим с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

в Управлениях в пределах до 3,0 и устанавливается сроком на один календарный год.

Решение об установлении размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу принимается работодателем или его представителем.

15. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются служащим в соответствии с главами IV и V Условий.

III. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

16. Размеры окладов рабочих устанавливаются на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23.06.2008, регистрационный № 11861), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.08.2008 № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20.08.2008, регистрационный № 12150).

17. Размеры окладов рабочих приведены в приложениях № 3 и 4 к Условиям.

Размеры окладов рабочих установлены в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

18. К окладам рабочих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

19. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

20. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада рабочего на повышающий коэффициент. Размер данного повышающего коэффициента – до 2,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

21. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается высококвалифицированным рабочим по решению работодателя или его представителя. Размер данного повышающего коэффициента – до 0,2.

Применение коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

22. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются рабочим в соответствии с главами IV и V Условий.

IV. Установление выплат компенсационного характера

23. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются на основе Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 04.02.2008, регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.12.2008 № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13145), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 20.02.2014 № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2014, регистрационный № 32284).

Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

надбавка водителям автомобиля за работу в условиях города Москвы;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день;

доплата за работу в ночное время;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

24. Надбавка водителям автомобиля за работу в условиях города Москвы устанавливается к окладу в размере 1,0.

25. Доплата компенсационного характера (далее – доплата) за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации работнику, выполняющему наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

V. Установление выплат стимулирующего характера

26. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 01.02.2008, регистрационный

№ 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.12.2008 № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13146), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714), работникам устанавливаются следующие виды выплат:

выплаты за выслугу лет;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

27. Выплаты за выслугу лет устанавливаются всем работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в федеральных государственных органах и (или) их территориальных органах.

Работникам за выслугу лет устанавливаются следующие размеры выплат:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,1 оклада (должностного оклада);

при выслуге от 5 до 10 лет – 0,15 оклада (должностного оклада);

при выслуге от 10 до 15 лет – 0,2 оклада (должностного оклада);

при выслуге свыше 15 лет – 0,3 оклада (должностного оклада).

28. Выплаты работникам за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются ежемесячно на основании приказа Минюста России по следующим критериям:

сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы – в размере 100% от оклада (должностного оклада);

выполнение задач по обеспечению деятельности центрального аппарата Минюста России – в размере 50% от оклада (должностного оклада).

При выплатах за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерной и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения зданий Минюста России, а также безаварийным управлением автотранспортом и непрерывным обслуживанием деятельности федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Минюста России);

выполнение срочных, непредвиденных работ по обеспечению деятельности центрального аппарата Минюста России.

29. При выплате за качество выполняемых работ учитывается добросовестное исполнение работником своих обязанностей.

30. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) производятся в целях поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в соответствующем периоде.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премирование осуществляется по решению работодателя или его представителя в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников. Премия выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере и учитывается при расчете среднего заработка. Максимальным размером премия не ограничена.

31. Выплата единовременного поощрения работникам производится в связи с награждением ведомственными наградами Минюста России в следующих размерах:

при объявлении благодарности Министерства юстиции Российской Федерации – 5 000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Министерства юстиции Российской Федерации – 10 000 рублей;

при награждении медалями Гавриила Державина, Михаила Сперанского и Анатолия Кони – 25 000 рублей;

при награждении медалью «Ветеран Министерства юстиции Российской Федерации» – 30 000 рублей.

Указанная выплата осуществляется на основании приказа Минюста России о награждении работников.

VI. Другие вопросы оплаты труда

32. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь оказывается работникам

по их заявлению при предъявлении подтверждающих необходимость оказания материальной помощи документов.

Материальная помощь выплачивается при наличии финансовых средств по решению работодателя или его представителя.

33. При предоставлении работникам ежегодного отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух окладов (должностных окладов).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Условиям оплаты труда работников
Управления эксплуатации зданий
Министерства юстиции Российской Федерации
и Управления транспортного обеспечения
Министерства юстиции Российской Федерации,
оплата труда которых осуществляется на основе
Единой тарифной сетки по оплате труда
работников федеральных государственных
учреждений

**Должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных должностей работников
Управления эксплуатации зданий Минюста России, занимающих
должности служащих**

Квалификационные уровни	Наименование должностей служащих Управления эксплуатации зданий Минюста России	Должностные оклады, руб.	Повышающие коэффициенты к должностному окладу по занимаемым должностям, соответствующим профессиональным квалификационным группам
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1	Экспедитор Комендант	7743	-
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1	Техник	7921	0,05
2	Заведующий складом	8096	0,07
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1	Специалист по кадрам	8798	-
	Бухгалтер, инженер: в том числе электрик, механик, по снабжению; специалист по охране труда, юрисконсульт, экономист	8798	0,12
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	9146	0,12

1	2	3	4
	производное должностное наименование «ведущий»: бухгалтер, инженер, в том числе электрик, механик, по снабжению; специалист по охране труда, юрисконсульт, экономист		
5	Главный специалист:	в отделе, службе	9679
		заместитель главного бухгалтера	9679
			0,35
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1	Начальник отдела (службы)	11261	0,1
2	Главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) механик, энергетик, экономист, бухгалтер	11402	0,2
2	Главный инженер	11402	0,35
3	Начальник управления	12668	0,5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Условиям оплаты труда работников
Управления эксплуатации зданий
Министерства юстиции Российской
Федерации и Управления
транспортного обеспечения
Министерства юстиции Российской
Федерации, оплата труда которых
осуществляется на основе Единой
тарифной сетки по оплате труда
работников федеральных
государственных учреждений

**Должностные оклады по профессиональным
квалификационным группам общеотраслевых должностей
работников Управления транспортного обеспечения Минюста России**

Квалификационные уровни	Наименование должностей служащих Управления транспортного обеспечения Минюста России	Должностные оклады, руб.	Повышающие коэффициенты к должностному окладу по занимаемым должностям, соответствующим профессиональным квалификационным группам
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1		7743	-
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1		7921	0,05
2	Специалист	8096	0,07
4	Механик, начальник колонны	8271	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1		8798	0,12
4		9146	0,12
5	Главный специалист	9679	0,35

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1	Начальник отдела (службы)	11261	0,1
2		11402	0,35
3	Начальник управления	12668	0,5

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Условиям оплаты труда работников
Управления эксплуатации зданий
Министерства юстиции Российской
Федерации и Управления транспортного
обеспечения Министерства юстиции
Российской Федерации, оплата труда
которых осуществляется на основе
Единой тарифной сетки по оплате труда
работников федеральных
государственных учреждений

Оклады работников Управления эксплуатации зданий
Минюста России, осуществляющих профессиональную
деятельность по профессиям рабочих

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклады, руб.
1	5546
2	5810
3	6072
4	7655
5	7743
6	8096
7	8271
8	8798

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Условиям оплаты труда работников
Управления эксплуатации зданий
Министерства юстиции Российской
Федерации и Управления транспортного
обеспечения Министерства юстиции
Российской Федерации, оплата труда
которых осуществляется на основе
Единой тарифной сетки по оплате труда
работников федеральных
государственных учреждений

Оклады работников Управления транспортного обеспечения
Минюста России, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклады, руб.	Наименование профессии рабочих Управления транспортного обеспечения Минюста России
1	5546	
2	5810	
3	6072	
4	7655	Водитель автомобиля
5	7743	Водитель автомобиля
6	8096	
7	8271	
8	8798	